



**Session 1: Draw and describe Spiritual Leadership**

--	--

<p><b>Meditation and Application Cards</b></p> <p>During the course place these on mirrors, in the kitchen, in the car, at work.</p>	
<p>Session 1. The Leader's Challenge: How can we do this?</p>	<p>Session 6 The Leader's Goal: How can we do this?</p>
<p>Session 2. The Leader's Role: How can we do this?</p>	<p>Session 7. The Leader's Influence: How can we do this?</p>
<p>Session 3. The Leader's Preparation: How can we do this?</p>	<p>Session 8. The Leader's Decision Making: How can we do this?</p>
<p>Session 4. The Leader's Vision: How can we do this?</p>	<p>Session 9. The Leader's Schedule: How can we do this?</p>
<p>Session 5. The Leader's Character: How can we do this?</p>	<p>Session 10. The Leader's Pitfalls: How can we do this?</p>

**Session 1: Draw and Describe the Leader's Challenge**

**Session 2: Draw and Describe the Leader's Role**

**Session 3: Draw and Describe the Leader's Preparation**

**Session 4: Draw and Describe the Leader's Vision**

	<b>Session 4: Draw and Describe the Leader's Vision</b>

**Session 5: Draw and Describe the Leader's Character**

**Session 6: Draw and Describe the Leader's Goal**

--	--

**Session 7: Draw and Describe the Leader's Influence**

**Session 8: Draw and Describe the Leader's Decision Making**

--	--

**Session 9: Draw and Describe the Leader's Schedule**

--	--

**Session 10: Draw and Describe the Leader's Pitfalls**

**Session 11: Draw and describe the Leader's Rewards**

	<b>Session 11: Draw and describe the Leader's Rewards</b>

## Resumen de Liderazgo Espiritual

El ministerio implica mucho sacrificio, sufrimiento y persecución. Las personas en promedio buscan la comodidad y el confort. El ministerio no está valorado como una profesión y muchas veces ha sido objeto de desprecio por parte de los propios miembros de la iglesia. Pocas personas están dispuestas a renunciar y a asumir un compromiso, lo cual implica abnegación, disciplina y perseverancia. Pocos están dispuestos a pagar el precio. El papel y el adiestramiento de líderes es prepararlos para la labor a la cual ya han sido llamados de antemano. Se capacita a los siervos que ya han probado tener un llamado auténtico.

Un joven emprendedor busca el éxito basado en sus propios conocimientos y esfuerzos para obtener riqueza, confort, reconocimiento y fama. Sin embargo, el liderazgo de siervo no busca beneficios terrenales y, que por el contrario, implica servicio y sacrificio incondicional. El liderazgo espiritual trasciende el poder de la personalidad y otros dones naturales porque el liderazgo espiritual es obra única de Espíritu Santo.

El liderazgo natural (capacidades innatas de liderazgo) no es necesariamente liderazgo espiritual. El liderazgo natural se convierte en liderazgo espiritual cuando el Espíritu Santo viene a morar en la vida de la persona y lo usa para el servicio de Dios y para su gloria.

La iglesia decide cuando alguien es idóneo para el liderazgo espiritual. Es necesario tomar en cuenta los requisitos sociales, morales y mentales así como personalidad, familia y madurez.

Las deficiencias y fracasos más comunes en los líderes son el desinterés, conformismo, descuido, superficialidad, abuso de autoridad, injusticia, autoritarismo, avaricia, orgullo, codicia, mundanalidad, etc.

El apóstol Pedro es un gran ejemplo del fracaso en el liderazgo. Es importante que alguien fracase tanto como Pedro porque su corazón fue humillado y quebrantado por él. Gracias a ello aprendió a depender totalmente de Dios y no de sus fuerzas; a no mirar a otros con arrogancia y desprecio sino a ser siervo de todos.

Pedro y Pablo son modelos de liderazgo porque los dos se puede aprender grandes virtudes a imitar: de Pedro, su humildad y fidelidad; de Pablo su carácter, sabiduría y sacrificio por el evangelio.

El líder con visión causará problemas. La visión crea problemas al generar desacuerdos con las personas que no comparten o que tienen la misma visión; los cuales muestran indiferencia oposición y rechazo hacia ésta.

El líder necesita mantener el sentido del humor porque el gozo del Señor nos permite mantener un buen sentido del humor. Es difícil para el líder el mantenerlo porque piensa que la seriedad es santa y la risa es pagana.

El enojo ayuda al líder cuando le permite expresar su rechazo y su indignación ante toda forma de injusticia y pecado. Además, puede perjudicarlo cuando la ira le hace cometer pecados.

El líder espiritual debe ser sensible a la guía del Espíritu Santo, para ello debe permanecer lleno del mismo. En el Espíritu Santo, el líder podrá encontrar la paz interior por medio de la Palabra de Dios.

La diferencia entre tener dones de liderazgo naturales y tener dones espirituales es que los dones espirituales son impartidos por el Espíritu Santo para la edificación de la iglesia. Los naturales, en contraste, tienen solo un alcance terrenal y humano.

Algunos de los obstáculos que impide que los líderes oren son el exceso de trabajo, preocupaciones, frustraciones, distracciones, falta de disciplina, desconfianza en Dios, ingratitud, ociosidad e indiferencia.

Los líderes espirituales a menudo sienten una tensión indebida en el uso del tiempo porque es más fácil postergar las cosas. Ya sea por temor al fracaso o falta de laboriosidad y sensatez.

Ser un líder que guía con intensidad significa actuar con pasión, poniendo el corazón en el trabajo de guiar a otros. Solo el Espíritu Santo puede dar este fuego en el espíritu del líder-siervo.

El liderazgo espiritual debe ser de arriba para abajo y no de abajo para arriba. Es de arriba hacia abajo porque las decisiones siempre lo toma el líder que es la cabeza. El peligro en esto es que el líder sea autoritario y maltrate a sus seguidores sin consideración de ellos. El problema que resuelve es que a través del liderazgo espiritual de arriba hacia abajo es que evita el desorden, la anarquía y la rebelión.

El líder espiritual debe tomar su cruz. La cruz significa el sacrificio en la obediencia. El abandonar preferencias personales, el renunciar a los deseos legítimos y naturales por amor a Dios.

Los líderes deben tratar correctamente con la crítica y el rechazo. Ante la crítica, deben agradecer y reconocer sus errores. Ante el rechazo, deben mantenerse firmes en la vocación fortaleciéndose en el Señor.

Existe una gran diferencia entre el buen compromiso (lo opuesto a la obstinación) y el mal compromiso (opuesto a la obligación). El buen compromiso está basado en la dependencia, y el mal compromiso en la falta de identificación, esfuerzo y perseverancia.

El líder espiritual necesita delegar responsabilidad. Es necesario comunicar claramente y por escrito las responsabilidades de los demás.

La popularidad es un gran peligro para el líder. El recibir reconocimiento en exceso por su labor y su desempeño en la iglesia puede causar que el líder se vuelva autosuficiente. Por lo tanto, empieza a perder su dependencia de Dios y acreditándose a sí mismo los éxitos logrados. Termina olvidando que es tan solo un instrumento en las manos de Dios.

Nehemías es un gran ejemplo de liderazgo. Nehemías exhibe un carácter ejemplar. Él fue un hombre que dependía completamente de Dios. Su vida de oración y su amor por su pueblo también son cualidades extraordinarias. Además, sus métodos de liderazgo son ejemplares. Él reforzó la fe de sus colegas haciendo que su enfoque cambiara de "lo imposible" a la grandeza de Dios. Nehemías alentó al pueblo una y otra vez. A pesar del desánimo y el cansancio, él los siguió motivando para llegar a la meta. La capacidad de organizar proyectos y personas es otro gran atributo de Nehemías. Antes de hacer planes detallados llevaba a cabo un cuidadoso estudio de la situación. Hizo una evaluación detallada del personal disponible. Y luego estableció objetivos claves, los asignó a líderes responsables y los puso a trabajar.